

قرارداد پیمانکاری - از بسته بندی تا بارگیری شکر

ماده (۱) طرفین قرارداد:

با رعایت ماده ۱۰ قانون مدنی و با حضور و توافق طرفین قرارداد ذیل منعقد و طرفین ملزم به رعایت آن میباشند.

کارفرما: شرکت قند تربت حیدریه بشماره ثبت ۱۰۳ اداره ثبت شرکتهای تربت حیدریه مندرج در روزنامه رسمی شماره ۲۴۵ مورخ ۱۳۴۵/۰۲/۲۵

دارای کد اقتصادی ۴۱۱۱۹۵۱۶۳۹۵۴ و شناسه ملی ۱۰۳۸۰۰۱۹۶۰۲ با نمایندگی آقایان نایب رئیس هیئت مدیره و مدیر

عامل صاحبان امضاء مجاز شرکت، بنشانی تربت حیدریه، بلوار خرمشهر، کارخانه قند تربت حیدریه و کدپستی ۹۵۱۳۸۵۵۵۹۵

پیمانکار (متعهد): شرکت شماره ثبت اداره ثبت شرکتهای با شناسه ملی و کد اقتصادی

با نمایندگی آقای به شماره ملی فرزند بشماره شناسنامه صادره از تلفن

همراه و کدپستی

ماده (۲) موضوع قرارداد:

عبارت است از:

۱-۲- بسته بندی شکر ۵۰ کیلویی شامل: کیسه گیری و توزین تصادفی و هدایت کیسه ها به نوارهای انتقال به انبار محصول

۲-۲- پارتی چینی شکر شامل تخلیه شکر از قسمت بسته بندی و پارتی چینی داخل انبارهای شماره ۱، ۲، ۳، ۴، ۵، ۷ و سایر انبارهای کارفرما

۳-۲- بارگیری شکر از کف انبار و مستقیم از خط تولید

۴-۲- جابه جایی شکر به سایر انبارها (شامل بارگیری و تخلیه و پارتی چینی مجدد)

۵-۲- بازسازی کیسه شکر و نظافت انبارها

۶-۲- بارگیری - تخلیه و صفای کود- بذر و سم

۷-۲- بسته بندی شکر در اوزان مختلف ۱-۲/۵-۵-۱۰ کیلویی

۸-۲- بارگیری و پارتی چینی شکر بسته بندی شده

ماده (۳) مدت قرارداد: از تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۰۱ شروع و در تاریخ ۱۴۰۶/۰۲/۳۱ پایان خواهد پذیرفت.

ماده (۴) مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت:

۱-۴- **مبلغ قرارداد** برابر موضوعات ماده ۲ به شرح ذیل می باشد:

جدول شماره یک: (شکر بسته بندی ۵۰ کیلویی)

ردیف	شرح	واحد	قیمت - ریال
------	-----	------	-------------

			(با احتساب مالیات و عوارض بر ارزش افزوده و کلیه کسورات قانونی)
۱	شکر ۵۰ کیلوئی (کیسه گیری ، توزین تصادفی، هدایت به نوار اصلی انبار محصول)	تن	
۲	پارتی چینی شکر	تن	
۳	بارگیری شکر از انبار	تن	
۴	جابجایی شکر(سه مرحله)	تن	
۵	بازسازی کیسه شکر و نظافت و مرتب نمودن انبارها و جابجایی شکر های ضایعاتی	تن	
۶	بارگیری، تخلیه و صفافی کود ، بذر و سم	تن	

جدول شماره دو : (شکر بسته بندی ۱ - ۲/۵ - ۵ - ۱۰ کیلویی)

ردیف	شرح	واحد	مبلغ - ریال (با احتساب مالیات و عوارض بر ارزش افزوده و کلیه کسورات قانونی)
۱	بسته بندی یک کیلو گرمی	کیلو گرم	
۲	بسته بندی دو و نیم کیلوگرمی	کیلو گرم	
۳	بسته بندی پنج کیلوگرمی	کیلو گرم	
۴	بسته بندی ده کیلو گرمی	کیلو گرم	
۵	بارگیری و پارتی چینی محصولات بسته بندی	کیلوگرم	

۲-۴- نحوه پرداخت :

۲-۴-۱- پیمانکار در پایان هر ماه گزارشی از لیست پرداخت مورد نیاز برای کارگران تحت قرارداد خود را ارائه می نماید ، عملکرد پیمانکار از نظر مقادیر طبق قرارداد (بارگیری- جابه جایی وپارتی چینی و باز سازی و) و کیفیت کار به تأیید انباردار - کنترل کیفیت - واحد تولید و مدیر کارخانه رسیده در قالب یک صورتجلسه، پیوست صورت وضعیت ارائه میگردد امور مالی / اداری با کنترل شماره حساب کارگران طبق لیست و لحاظ نمودن عیدی و سنوات کارگران و تطبیق کارکرد ثبت شده بررسی و تأیید مینماید . با تأیید ناظرین قرارداد و کسور کسورات قانونی شامل ۱۶/۶۷ درصد حق بیمه سازمان تامین اجتماعی و مالیات تکلیفی در (صورت شمول) و ۵٪ سپرده حسن انجام کار پرداخت صورت میگردد. این کار میتواند در طی مدت قرارداد در چند نوبت صورت گیرد.

تبصره ۱ : پیمانکار موظف به ارائه شماره حساب کارگران و واریز وجه به حساب نامبردگان میباشد، که صورت وضعیت ارائه شده همراه منوط به ارائه گزارش ماه قبل از واریزی به حساب کارگران است ، در صورت عدم ارائه صورت ریز واریزی صورتحساب ماه بعد پرداخت نمی شود

تبصره ۲ : مبلغ قرارداد ناخالص بوده ، بنابراین کلیه موارد شامل بیمه ، مالیات عملکرد و مالیات و عوارض بر ارزش افزوده و سایر کسورات قانونی به موجب قوانین مالیاتی و سازمان تامین اجتماعی این قرارداد به عهده پیمانکار می باشد .

تبصره ۳ : مبلغ حسن انجام کار پس از ارائه مفصلا حساب سازمان تامین اجتماعی و تأیید دستگاه نظارت قابل پرداخت می باشد.

ماده ۵) تعهدات پیمانکار :

- ۵-۱- پیمانکار موظف است در طول ایام بهره برداری در زمان نیاز جهت برگشت و یا حل شکر برگشتی با رعایت اصول فنی مدنظر بخش تولید ، نیروی مورد نیاز را در دسترس کارفرما قرار دهد .
- ۵-۲- اخذ گواهی کارت بهداشت سلامت و گواهی عدم سوء پیشینه برای شروع کار کارگران پیمانکار الزامی است و پیمانکار متعهد است از کارگران دارای کارت سلامت و عدم اعتیاد و داری تجربه کافی استفاده نماید ، امور اداری از ورود کارگران فاقد مشخصات اعلام شده جلوگیری می نماید.
- ۵-۳- در ایام بهره برداری در مسیر داخل انبارها مقرر شد پیمانکار یک نفر کارگر در هر دو شیفت در قالب قرارداد و بدون دریافت حق الزحمه اضافه نماید تا از پاره شدن کیسه ها و مسدود شدن مسیر جلوگیری بعمل آید . چنانچه به صلاحدید دفتر فنی نیروی مازاد بر یک نفر لازم باشد حق الزحمه برابر تامین نیرو و گزارش دفتر فنی پرداخت خواهد شد.
- ۵-۴- مقرر شد درخصوص کیسه های شکر ۵۰ کیلوگرمی بطور تصادفی و با نظر واحد کنترل کیفیت کارفرما توسط کارگران پیمانکار توزین مجدد گردد .
- ۵-۵- پیمانکار متعهد میگردد به هزینه خود یک نفر جهت تهیه بیان و صورت وضعیت های دریافتی و پرداختی به کارگران خود را به کارفرما معرفی نماید
- ۵-۶- مسئولیت نایلون کشی با پیمانکار می باشد و با همکاری کارگر انبار محصول صورت خواهد گرفت.
- ۵-۷- پیمانکار متعهد است تا سقف ۵۰۰ تن از کف انبار روزانه بنا به نیاز کارفرما بارگیری نماید.
- ۵-۸- در فصل بهره برداری چنانچه بر حسب نیاز بارگیری مستقیم از خط تولید انجام شود، برابر قیمت بارگیری از کف مطابق ردیف ۳ ماده ۴ قرارداد محاسبه شود و کارگران مازاد از بارگیری در اختیار انباردار قرار گیرد.
- ۵-۹- تهیه لباس کار - کفش ایمنی و دستکش برای کارگران انبار در یک نوبت و در طول قرارداد بتعداد مجاز بر عهده کارفرما بوده و در نوبت های بعدی بر عهده پیمانکار میباشد و کارگران پیمانکار ملزم و متعهد به استفاده از آن میباشند . در صورت تغییر ، جابجایی ویا ترک کارگران و بکارگیری کارگر جدید همان یک نوبت تهیه لباس کار - کفش ایمنی و دستکش هم بر عهده پیمانکار است
- ۵-۱۰- تهیه لباس کار - کفش ایمنی - دستکش و ماسک حفاظتی برای کارگران شاغل در بسته بندی اوزان ۱- ۲/۵- ۵- ۱۰ کیلویی بر عهده پیمانکار است و کارگران پیمانکار ملزم و متعهد به استفاده از آن میباشند .
- ۵-۱۱- پرداخت کلیه هزینه های مستقیم و غیر مستقیم اجرای تعهد و همچنین استخدام و بکارگیری نیروی انسانی مورد نیاز و پرداخت حقوق قانونی ایشان منجمله بیمه های تأمین اجتماعی ، مسئولیت مدنی و جزایی پیمانکار در مقابل نیروی انسانی مزبور و خسارات مالی و جانی ناشی از عدم اجرای مقررات حفاظتی و ایمنی و حوادث ناشی از کار ، مالیات و سایر کسورات قانونی متعلقه به این قرارداد بر عهده پیمانکار میباشد و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی ندارد.
- ۵-۱۲- پیمانکار برای انجام موضوع ۱-۲ بایستی در هر شیفت کاری تا ۳۵۰ تن در شبانه روز کار با یک دستگاه حداقل ۴ نفر نیرو و از ۳۵۰ تن تا ۶۰۰ تن در شبانه روز کار با دو دستگاه حداقل نیرو ۵ نفر را بکار گیرد .
- ۵-۱۳- پیمانکار ملزم به بیمه نمودن کارگران خود بوده و موظف است لیست بیمه و حق بیمه کارگران مربوطه را هر ماهه به تأمین اجتماعی تحویل و رسید آنرا ارائه نماید و همچنین ملزم به بیمه نامه مسئولیت مدنی بوده و تصویر بیمه نامه را کتبا به امور اداری کارفرما تحویل نماید. در صورت عدم تهیه بیمه نامه ، کارفرما مجاز به بیمه کارگران و کسر مبلغ از طلب پیمانکار است.

۱۴-۵- پیمانکار متعهد میگردد مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران خود رعایت نماید و هر گونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیئت های تشخیص و حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار بر عهده پیمانکار میباشد.

۱۵-۵- با توجه به اینکه از بابت بازسازی و نظافت مبلغی به پیمانکار از سوی کارفرما پرداخت می شود کارگران پیمانکار موظف اند در پایان هر روز و حداکثر هر هفته نسبت به نظافت و بازسازی اقدام نموده همچنین کیسه های ضایعاتی موجود ضایعات بسته بندی را به محل مناسب با نظر کارفرما منتقل نماید در غیر این صورت دستمزد بازسازی شکر در پایان ماه پرداخت نمیگردد.

تبصره ۴: نظارت بر موضوع بر عهده انباردار آقای و مسئول کنترل کیفیت میباشد

۱۶-۵- پیمانکار موظف است بارگیری شکر را بصورت تک ردیفی، منظم و قابل شمارش انجام داده در غیر این صورت نگهبان میتواند بارگیری را متوقف کند و اینکه در صورت برگشت کامیون پس از توزین دوم جهت اضافه و کسر بار می بایست کامیون تخلیه و مجدداً باسکول و بارگیری شود

۱۷-۵- پیمانکار ملزم است نکات ایمنی و حفاظتی و بهداشتی را طبق ضوابط و استانداردهای شرکت را رعایت نماید و کارگران بکار شده باید تابع ضوابط شرکت بوده و در محیط با لباس کار و کفش ایمنی باشند و نظارت آن بر عهده واحد کنترل کیفی بوده و پیمانکار متعهد به همکاری میباشد و در صورت عدم رعایت ضوابط توسط کارگران پیمانکار مراتب در مرحله اول به صورت کتبی به پیمانکار اعلام و در صورت تکرار موضوع جریمه ای با نظر کمیته فنی تعیین واز محل مطالبات پیمانکار کسر میگردد.

تبصره ۵: نظارت بر اجرای موارد بهداشتی و ایمنی بر عهده واحد بهداشت آقای میباشد.

۱۸-۵- پیمانکار متعهد میگردد در محل کار بصورت مستمر حضور داشته باشد در صورت عدم حضور لازم است یک نفر بعنوان نماینده تام الاختیار بصورت کتبی به کارفرما معرفی نماید

۱۹-۵- پیمانکار متعهد به تهیه و نصب یک دستگاه حضور و غیاب جهت کنترل ورود و خروج کارگران تحت قرارداد خود در محل بازرسی شرکت کارفرما میباشد و ورود و خروج کارگران پیمانکار مطابق ورود و خروج پرسنل و ضوابط شرکت کارفرماست. و کنترل تردد بر عهده واحد اموراداری است.

۲۰-۵- نظافت انبارها بر عهده پیمانکار است و همچنین رعایت نظافت و اصول بهداشتی حین انجام کار و بارگیری، پارتی چینی و... الزامی بوده در صورت شکایت خریداران شکر از وجود هر گونه موارد غیر بهداشتی در کامیونها و انبارها مسئولیت بر عهده پیمانکار میباشد و در صورت بروز تخلف برابر نظر دستگاه پیمانکار جریمه و از مطالبات وی کسر خواهد شد.

تبصره ۶: نظارت بر موضوع کنترل بر عهده انباردار آقای و مسئول کنترل کیفیت آقایان و سرکار میباشد.

۲۱-۵- جمع آوری کلیه کیسه های شکر که در داخل انبارها و اطراف نوارها ریخته شده و بارگیری کیسه های شکر و جابه جایی و پارتی چینی آنها همچنین دقت در تعداد و شمارش و چیدمان کیسه های بارگیری شده بر عهده پیمانکار بوده و در صورت عدم دقت و اشتباه در تعداد کیسه های بارگیری شده پیمانکار با هزینه خود ملزم به تخلیه کامیون و بارگیری مجدد میباشد.

ماده ۶) سایر شرایط قرارداد:

۱-۶- در صورت ایراد خسارت در فرآیند کیسه دوزی، بسته بندی، پارتی چینی و بارگیری محصول که ناشی از عدم اجرای تعهدات از سوی پیمانکار باشد، کارفرما میتواند بمیزان ۲۰ درصد از مبلغ قرارداد از محل طلب ها به تشخیص خود اخذ خسارت نماید که میزان خسارات در صورتجلسه تنظیمی توسط مسئولین مربوطه در پایان هر ماه اعلام می گردد.

۲-۶- پیمانکار با علم و اطلاع از کمیت و کیفیت اجرای تعهد و کلیه قوانین مربوطه از قبیل بیمه و مالیات و هزینه های ناشی از اجرای قوانین و آئین نامه های جاری و آگاهی کامل از کلیه جزئیات کارمبادرت به عقد قرارداد نموده و استناد به جهل در هر موردی از ناحیه وی مسموع نخواهد بود.

۳-۶- در صورتیکه پیمانکار نسبت به پرداخت حق و حقوقات قانونی کارگران خود اقدام نکند، کارفرما با تشخیص خود مجاز است از محل مطالبات و صورت وضعیت های پیمانکار حق و حقوقات قانونی کارگران را پرداخت نماید. ضمن آنکه در صورت اثبات تخلف پیمانکار در پرداخت مطالبات قانونی کارگران، کارفرما مجاز به فسخ قرارداد و اخذ خسارات ناشی از فسخ قرارداد از پیمانکار خواهد بود. منظور از پرداخت حق و حقوقات قانونی کارگران، رعایت دقیق مفاد بخشنامه شماره ۳۳۱۷۱۱ مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۸ وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی و دستور العمل اجرائی مصوبه شورای عالی کار و دستورالعمل های احتمالی بعدی میباشد. همچنین پیمانکار حق بکارگیری اتباع خارجی که مجوز کار ندارند را تحت هیچ عنوان ندارد.

۴-۶- کارفرما میتواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم میداند به این قرارداد الحاق نماید.

۵-۶- هرگاه پیمانکار بنا به هر دلیل در شروع و یا خاتمه قرارداد تأخیر داشته باشد به ازای هر روز تأخیر مبلغ ریال بعنوان جریمه (وجه التزام قراردادی ناشی از تأخیر در اجرای قرارداد) تعلق گرفته و از مجموع مطالبات وی کسر میگردد. این امر مانع اعمال ماده ۱۰ این قرارداد نخواهد بود.

۶-۶- در موارد ذیل کارفرما میتواند قرارداد را بطور یکجانبه و بدون انجام هر گونه تشریفات قانونی فسخ نماید.

- ۱- پیمانکار در شروع کار بیش از ۳ روز.
- ۲- تأخیر پیمانکار در اتمام کار بیش از ۳ روز.
- ۳- تأخیر در تأمین نیروی انسانی مورد نیاز روزانه بمدت ۲ ساعت در روز و بطور متوالی در روزهای حداکثر تا یک هفته.
- ۴- انتقال قرارداد به شخص ثالث بدون موافقت کارفرما.
- ۵- عدم اجرای هر یک از مفاد و تعهدات مندرج در قرارداد از ناحیه پیمانکار.
- ۶- در صورت عدم اقدام در جهت اجرای تعهدات مندرج در قرارداد بعد از رفع وضعیت قهری حداکثر بمدت ۵ روز (حوادث قهری موارد مطرح در قوانین موضوعه کشور میباشد).

- ۷- استفاده از افراد فاقد صلاحیت کاری و اخلاقی و دارای سوء پیشینه و اعتیاد که تشخیص آن با کارفرما میباشد ملزم به ارائه گواهی عدم سوء پیشینه کارگران بکار توسط پیمانکار گرفته شده است.
- ۸- عدم پرداخت مطالبات قانونی کارگر از سوی پیمانکار.

۷-۶- افزایش هزینه ها در هر مقطعی به هر میزان که باشد هیچگونه تأثیری در دوام و بقاء این قرارداد نخواهد داشت و پیمانکار هیچ گونه ادعایی مبنی بر افزایش مبلغ قرارداد نخواهد داشت.

۸-۶- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی پیمانکار در زمینه قانون کار، تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوطه در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۹-۶- ماشین آلات مورد نیاز برای اجرای کار توسط کارفرما تأمین خواهد شد و بدیهی است که پیمانکار می بایست در نگهداری و حفظ ماشین آلات همت گمارده و چنانچه به تشخیص کارفرما قصور پیمانکار یا نیروی انسانی بکار گرفته شده توسط پیمانکار خسارتی به ماشین آلات اموال و تأسیسات و کارکنان کارفرما و یا بطور کلی به هر شخص ثالثی وارد گردد پیمانکار مسئول جبران آن خواهد بود، پیمانکار می بایست از عهده جبران خسارات وارده برآید.

۱۰-۶- چیدمان محصول باید زیر نظر انباردار و با رعایت اصول انبار داری انجام گردد و مسئولیت هرگونه خسارت ناشی از ریزش پارتی ها بر عهده پیمانکار خواهد بود.

۱۱-۶- پرداخت پاداش و مزایای نقدی و غیر نقدی کارگران پیمانی برعهده پیمانکار و بصورت اختیاری بوده و کارفرما از این بابت هیچ تعهدی ندارد. **تبصره ۷:** کارفرما جهت مناسبت های مختلف در قالب هدایای نقدی و غیر نقدی جمعا برای مدت قرارداد فوق تا مبلغ ریال صرفاجهت پرداخت به کارگران واحد بارگیری و بسته بندی ۵۰ kg به پیمانکار پرداخت نماید.

۱۲-۶- از آنجاییکه تولید بسته بندی در اوزان ۱-۵/۲ - ۵-۱۰ کیلویی منوط به داشتن صرفه اقتصادی و وجود تقاضا برای تولید و عرضه محصولات میباشد. لذا کارفرما هیچ گونه تعهدی مبنی بر تولید بسته بندی در اوزان مختلف را نخواهد داشت.

ماده ۷) تضمین انجام کار :

جهت حسن انجام کار و ضمانت اجرای کامل کار یک فقره چک بشماره _____ به مبلغ _____ ریال عهده بانک رفاه از طرف پیمانکار در وجه کارفرما صادر و تحویل گردیده که پس از تسویه حساب نهائی به پیمانکار مسترد میگردد. بدیهی است در صورت تخلف پیمانکار از شروط مندرج در قرارداد، کارفرما میتواند خسارات و مطالبات خود را از محل چک مزبور استیفاء نماید.

ماده ۸) : ناظرین قرارداد :

- ۸-۱- نظارت بر نحوه بارگیری و بازسازی و بسته بندی بر عهده واحد کنترل کیفیت آقای _____ میباشد.
- ۸-۲- نظارت بر مقادیر بارگیری و بازسازی و بسته بندی بر عهده انباردار آقای _____ میباشد.
- ۸-۳- نظارت بر ورود و خروج وسائط نقلیه بارگیری شده بر عهده واحد اداری _____ میباشد.
- ۸-۴- نظارت بر امور حفاظتی و بهداشت بر عهده واحد بهداشت _____ میباشد.

ماده ۹) : فورس ماژور :

چنانچه بر اثر حوادث غیر مترقبه و خارج از اراده طرفین (فورس ماژور) مانند سیل، زلزله، جنگ، آشوب داخلی، شیوع بیماریهای واگیردار و امثال آن هر یک از طرفین قادر به انجام تعهدات خود نباشد، مسئولیتی متوجه آن نخواهد بود. چنانچه با قید فوریت ظرف مدت یک هفته طرف مقابل را کتباً از علت آن مطلع نماید در اینصورت قرارداد تا رفع حالت بوجود آمده معلق و پس از رفع موانع ادامه می یابد و اگر مدت حوادث غیرمترقبه بیش از یک ماه بطول انجامد، هر یک از طرفین حق فسخ قرارداد را پس از تایید ناظر خواهند داشت.

ماده ۱۰) شرایط حل اختلاف :

هرگونه اختلاف طرفین درخصوص اجرا، تعبیر یا تفسیر قرارداد و همچنین الحاقیه ها و متمم های آن از طریق داوری حل و فصل خواهد شد. بدین منظور طرفین بر تعیین داور توسط معاونت محترم حقوقی بنیاد بهره وری موقوفات آستان قدس رضوی به عنوان مقام ناصب داور مرضی الطرفین توافق نمودند. داور مزبور از بین اشخاص ذی صلاح از سوی مقام ناصب تعیین می شود. مهلت داوری سه ماه از تاریخ قبول داور می باشد که برای یک نوبت به تشخیص داور قابل تمدید خواهد بود. مدت کارشناسی به مهلت داوری اضافه خواهد شد. شرط داوری شرطی مستقل از قرارداد بوده لذا در صورت انحلال یا اثبات بطلان قرارداد کلیه اختلافات طرفین از طریق داوری حل و فصل خواهد شد. طرفین با علم و آگاهی کامل به جایگاه و موقعیت معاونت محترم حقوقی بنیاد بهره وری موقوفات آستان قدس رضوی این معاونت را به عنوان مقام ناصب داوری تعیین نمودند. همچنین از جانب طرفین به داور حق تعیین کارشناس رسمی اعطا شد. داور می تواند اختلاف بین طرفین را به تقاضای ایشان به صلح و سازش خاتمه دهد. رأی داور در هر حال برای طرفین قطعی و لازم الاجرا بوده و طرفین حق هرگونه اعتراض به آن را شکلی یا ماهوی از خود سلب و ساقط نمودند. هزینه داوری به عهده داور خواه بوده و در رأی داور تکلیف پرداخت حق الزحمه داوری و سایر هزینه های رسیدگی در مرحله داوری در رأی صادره مشخص می گردد. رأی داوری از طریق اظهارنامه یا سامانه ثنا به آدرس قراردادی طرفین یا نشانی ثنا ابلاغ خواهد شد.

ماده ۱۱) اقامتگاه طرفین :

نشانی و شماره های اعلام شده توسط طرفین قرارداد به شرح ماده یک قرارداد می باشد و تا زمانی که تغییر آن را کتباً به طرف مقابل اطلاع نداده باشند، ارسال هرگونه مرسوله پستی، ابلاغیه اخطاریه، اظهارنامه، نامبر، پیامک و ... ابلاغ شده محسوب و عذر عدم اطلاع پذیرفته نخواهد شد

ماده ۱۲) نسخ قرارداد :

این قرارداد با توافق و تراضی طرفین و در حدود مواد ۱۰ و ۱۹۰ قانون مدنی و اصل حاکمیت اراده در ۲ نسخه مشتمل بر ۱۲ ماده و ۷ تبصره بتاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۰۱ در محل شرکت قند تربت حیدریه (به اقامتگاه مندرج در بند یک) تنظیم و منعقد گردید که هر ۲ نسخه حکم واحد را دارد و امضاء قرارداد از سوی طرفین بمنزله آگاهی و علم و اطلاع کامل از کلیه مفاد قرارداد می باشد. این قرارداد نسبت به طرفین و قائم مقام قانونی ایشان لازم الاتباع است.

کارفرما : شرکت قند تربت حیدریه

پیمانکار : شرکت